



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงาน
กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เพื่อให้การคัดเลือก ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรม จึงประกาศรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

รองหัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการขึ้นไป

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการรับสมัครและหลักฐานการรับสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

จำนวน ๕ ชุด ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด

๔.๒ สำเนา ก.พ. ๗

จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๕.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๕.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๕.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือ ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๕.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

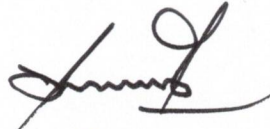
/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครในการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จะแต่งตั้งจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด และพิจารณามอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ ฯ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุวรรณณี แสนสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๖. ผลงานสำคัญ (ตั้งแต่เมื่อใด)

- ๑).....
- ๒)
- ๓)
- ๔)

๗. บทบาทที่สำคัญในงานระดับต่างๆ (เช่น ประธาน /กรรมการ/ กรรมการและเลขานุการ ในหน่วยงาน)

- ๑).....
- ๒)
- ๓)
- ๔)

๘. โปรดระบุวิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานในฐานะรองหัวหน้ากลุ่มงานที่สมัคร ว่าจะมีแนวทางการทำงานอย่างไรให้กลุ่มงานของท่านพัฒนาได้ดีขึ้น เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรมากที่สุด (จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ ให้แนบสำเนา ก.พ.๗ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่าง ๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....
.....

๒. ความคาดหวัง

.....
.....
.....
.....

๓. เป้าหมาย

.....
.....
.....
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....

๕. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)