



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทรศัพท์ ๑๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๑๑๕๐

วันที่ ๙/พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อพิจารณาลงนาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรมและด้านสุขภาพ ดำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางวรรณกร นนทสามารถ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงนามแล้ว

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร.....

สถานที่ตั้ง ๑/๔ ถนนเทศบาล ๑ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณ นนทสาทร..... ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร..... โทรศัพท์ ๐๘๙๑๙๐๔๘๕๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ woman_ao@windowslive.com..... LINE ID : womanao.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	๑๖๑		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน		บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิ บาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส		ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร		✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา								
	กิจกรรมจิตอาสา/สาธารณะประโยชน์		การมีจิตใจที่เป็น จิตอาสา มีจิตสำนึกที่ดีใน การทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม		ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย ให้กับบุคลากรทุกระดับบนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่								
	โครงการอบรมเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน		บุคลากรใน หน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบที่		กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล/ กลุ่มกฎหมาย			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน สามารถนำ ความรู้ไปปฏิบัติ ตนและ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการ เกิดความพึง พอใจ						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามกระทรวงสาธารณสุข กำหนด		หน่วยงานมี ประสิทธิภาพใน การบริหาร จัดการภาครัฐ สามารถ สนองตอบต่อ ความต้องการ ของประชาชน และบุคลากรใน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			หน่วยงานมาก ยิ่งขึ้น						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม</p> <p>๑. กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ</p> <p>๒. กิจกรรมดักบาตรย้อนยุควิถีถิ่น วิถีไทย ถนนคนเดินยโสธร เมืองเก่าบ้านสิงห์ท่า</p> <p>๓. กิจกรรมทำบุญกฐินของหน่วยงาน</p> <p>๔. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพจิตใจ จิต-วิญญาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สวดมนต์ทุกวันพระ/ปฏิบัติธรรม - อบรมวิปัสสนากรรมฐาน 		<p>มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง</p> <p>ธำรงรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามไว้</p>		<p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</p>	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๖.....คน๑๖๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๙.....แห่ง๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๙.....แห่งคน๑๙.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๙.....แห่ง๑๔๖.....คน๑๙.....แห่ง๑๖๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรได้รับการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดกระบวนการทำงาน และระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเองและองค์กร ปลุกจิตสำนึกในการนำค่านิยมหลัก MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสุวรรณณี แสนสุข)

ตำแหน่ง วิศวกรสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)

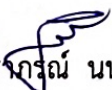
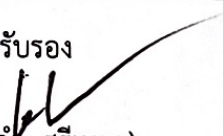
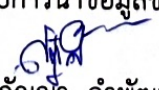
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	
<p>ชื่อกลุ่มงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>Link : http://www.yasothon.moph.go.th/ หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</p> <p>.....</p>	
<p><u>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</u>  (นางวรางกรณ์ นนท์สามารถ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p><u>ผู้อนุมัติรับรอง</u>  (นายทองคำ ศรีเนตร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p><u>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</u>  (นางสุกัญญา คำพัฒน์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	