



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๑๐/๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผิดชอบ **ตัวชี้วัดที่ ๓** การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร

๒.๒ อนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดยโสธร ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และอนุมัติเผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดยโสธร รายละเอียดตามที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางรักชนก น้อยอาษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(  ) อนุญาต

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตรวจ.....

ร่าง.....

พิมพ์.....

ทาน.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๕๒๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้ออกประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
ยโสธร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม โปร่งใส มีคุณธรรม มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดี  
แก่ทางราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงขอส่งประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับทราบโดยทั่วกัน  
และให้ใช้กรอบนโยบายนี้ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพงานนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน และหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง สำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร จากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่ดี ฝึกอบรมผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด และแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแผนการลาศึกษาและฝึกอบรมประจำปีการศึกษา โดยสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานที่จะพัฒนาบุคลากร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

## ๓. ด้านการธำรงรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมกันวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสวัสดิการ เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หากมีข้าราชการที่มีความประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ประกอบการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๓.๖ ควบคุม กำกับให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ของบุคลากร ทุกสายงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และจังหวัดยโสธรกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน บุคลากรทุกสายงาน ให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทราบโดยเร่งด่วน

## ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือในการบริหารจัดการอย่างมีระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดยโสธร ประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรทราบโดยเร็ว เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรทราบต่อไป

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดยโสธรและกระทรวงสาธารณสุข จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก




ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิทยา กัดนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</p>	
<p>ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล Link: <a href="https://yasothon.moph.go.th">https://yasothon.moph.go.th</a> หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ..... ..... .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางภัทรกร คำทวี) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรักชนก น้อยอาษา) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางภัทรกร คำทวี) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่        เดือน        พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	